

VISSZAJELZÉSI ESZKÖZ VEZETŐK SZÁMÁRA – KOLLEGIÁLIS ÉRTÉKELÉS

Ez az űrlap anonim, strukturált visszajelzésre szolgál vezetői szerepet betöltő személyek számára csapatfejlesztés, szupervízió vagy kollegiális tanácsadás keretében.

Állítás	Értékelés (1 = egyáltalán nem igaz, 5 = teljes mértékben igaz)
A vezetés átláthatóan és érthetően kommunikál.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Tudom, mire számíthatok a vezetésüktől.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A vezetés stresszhelyzetekben is tiszteletteljes és világos marad.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A konfliktusokat nem hagyják figyelmen kívül, hanem megbeszélik.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Úgy érzem, megfelelő módon bevonnak a döntési folyamatokba.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A vezetés érdeklődik a csapat hangulata iránt.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A visszajelzést ösztönzik és elfogadják.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A vezetés hozzáállását egyhangú és megbízhatónak érzékelem.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A vezetés betartja a megállapodott szabályokat és struktúrákat.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
A vezetés támogatja a fejlődést – nem csupán az adminisztrációt.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Mit szeretnék még átadni a vezetésnek?

REFLEXIÓS LAP VEZETŐK SZÁMÁRA – A VISSZAJELZÉSEK ÉRTÉKELÉSE

Szánj időt arra, hogy a visszajelzéseket ne csak elolvasd, hanem rendszeres reflektál.

- Mely állítások ismétlődnek – mit mond ez a hatásomról?
- Hol tapasztalok eltérést a szándékom és a tényleges hatás között?
- Mely visszajelzés jelent számomra különösen nagy kihívást – miért?
- Mit szeretnék megerősíteni – min szeretnék változtatni?
- Ki vagy mi tudna ebben támogatni (pl. szupervízió, coaching, kollegiális eszmecsere)?