

RÜCKMELDETOOL FÜR LEITUNG – KOLLEGIALE EINSCHÄTZUNG

Dieses Formular dient der anonymisierten, strukturierten Rückmeldung an Leitungspersonen im Rahmen von Teamentwicklung, Supervision oder kollegialer Beratung.

Aussage	Einschätzung (1 = trifft gar nicht zu, 5 = trifft voll zu)
Die Leitung kommuniziert transparent und nachvollziehbar.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Ich weiß, woran ich bei unserer Leitung bin.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Die Leitung bleibt auch in Stresssituationen respektvoll und klar.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Konflikte werden nicht übergangen, sondern angesprochen.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Ich fühle mich in Entscheidungsprozesse angemessen einbezogen.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Die Leitung interessiert sich für die Stimmung im Team.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Feedback wird eingeladen und angenommen.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Ich erlebe die Haltung der Leitung als stimmig und vertrauenswürdig.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Die Leitung hält vereinbarte Regeln und Strukturen ein.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
Die Leitung unterstützt Entwicklung – nicht nur Verwaltung.	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Was möchte ich meiner Leitung noch mitgeben?

REFLEXIONSBLATT FÜR LEITUNG – RÜCKMELDUNGEN AUSWERTEN

Nimm dir Zeit, Rückmeldungen nicht nur zu lesen, sondern systematisch zu reflektieren.

- Welche Aussagen kommen mehrmals vor – was sagt das über meine Wirkung?
- Wo erlebe ich eine Diskrepanz zwischen meiner Intention und der Wirkung?
- Welche Rückmeldung fordert mich besonders heraus – warum?
- Was will ich bestärken – was möchte ich verändern?
- Wer oder was könnte mich dabei unterstützen (z. B. Supervision, Coaching, kollegialer Austausch)?