


# La valorizzazione delle risorse umane: una sfida impegnativa ma importante

 [learn.kids4all.eu/it/tg1/know-what/valorisation-human-resources-challenging-important-endeavour](https://learn.kids4all.eu/it/tg1/know-what/valorisation-human-resources-challenging-important-endeavour)

21. Februar 2023

## Primary tabs

Risorse umane: di cosa si tratta? Oltre a questo, in questa unità, imparerete come far sentire a proprio agio i vostri futuri collaboratori e come coinvolgerli con tutta la loro passione, le loro idee e le loro competenze per la vostra azienda! Buon divertimento!

Prima di iniziare, facciamo un po' di riscaldamento. Insieme al tuo buddy cerca di trovare le risposte alle seguenti domande.



In questo video incontrerete Mary, il cui interesse per le dinamiche umane sul lavoro è nato mentre lavorava nella fattoria di famiglia!

**Guarda due volte il video dal minuto 1 al minuto 5 e, insieme al tuo buddy, rispondi alle seguenti domande.**

Se necessario, potete scorrere avanti e indietro il video.

1. Secondo l'autore, qual è la differenza fra trattare i dipendenti "umanamente" e "con umanità"? Spiegatelo con parole vostre. Siete d'accordo?
2. Mary riporta alcuni esempi di "salti verticali di carriera" che ha sperimentato nella sua azienda con i dipendenti. Cosa pensate che intenda?



---

Guardate il video dal minuto 5 al 10 per due volte. Insieme al tuo buddy, rispondete alle domande. Se necessario, potete scorrere avanti e indietro nel video.

1. In quale contesto Mary paragona le automobili agli esseri umani? Riflettete e consultatevi: quali sono le differenze effettive nel lavorare sulle risorse materiali rispetto a quelle umane?
2. Che cosa significa "impegno" nel contesto lavorativo e quali sono i suoi vantaggi?



---

Immaginate di essere a capo di un'azienda (di piccole dimensioni) con un team di lavoro diversificato (per genere, aspetti socio-culturali, lingue, età, disabilità).

Vi rendete conto che a causa di vincoli esterni (ad esempio una pandemia) sia l'impegno sia il livello di rendimento del vostro personale sono diminuiti.

Fate un brainstorming e pensate insieme a 1 misura e/o 1 incentivo (non monetario) che potreste mettere in atto per promuovere l'impegno dei vostri dipendenti all'interno o all'esterno del luogo di lavoro.

**Descrivete tutti i dettagli di questa strategia e presentatela nell'area work.it!**

Se volete che il vostro contenuto sia presente nella galleria di KIDS4ALLL, chiedete al vostro educatore di caricarlo nell'area work.it.



---

Senti che le tue capacità sono riconosciute e apprezzate nel tuo contesto personale dagli insegnanti e dai tuoi genitori/tutor?

Cosa ti fa sentire così e cosa no?

Questo ha un impatto sulla tua motivazione e sul tuo impegno?

**Condividi le tue riflessioni con il tuo buddy e create insieme una cartolina!**

Suggerimento: mostratela ai vostri insegnanti e genitori e cogliete l'occasione per condividere con loro la vostra prospettiva!

Scaricate l'app gratuita KIDS4ALLL e il vostro desiderio diventerà realtà!



Condividi le cartoline

Files must be less than **2 MB**.

Allowed file types: **gif jpg jpeg png**.