Підвищення цінності (валоризація) людських ресурсів - складна, але важлива справа

learn.kids4alll.eu/uk/tg1/know-what/valorisation-human-resources-challenging-important-endeavour

19. Oktober 2023

Primary tabs

Людські ресурси: про що йдеться? У цьому розділі ми дізнаємося про це та багато іншого: це про те, як зробити так, щоб ті, хто працюватимуть на вас, відчували себе комфортно та вкладали весь свій запал, ідеї та вміння у ваш бізнес! Бажаю добре провести час!

Перш ніж почати, давайте розігріємося. Разом зі своїм другом спробуйте знайти відповіді на наступні запитання.

У цьому відео ви познайомитеся з Мері, яка зацікавилася динамікою людей на робочому місці під час роботи на сімейній фермі!

Будь ласка, подивіться відео від 1 до 5 хвилини двічі та разом зі своїм другом дайте відповіді на наступні запитання. Якщо необхідно, ви можете повертатися вперед і назад до певних моментів, на які ви хочете звернути більше уваги.

1. Яка, на думку автора, різниця між «людяним» і «гуманним» ставленням до працівників? Поясніть це своїми словами. Ви згодні з цим?
2. Мері наводить кілька прикладів «вертикальних кар'єрних стрибків», які вона зазнала у своїй компанії з працівниками. Як ви думаєте, що він має на увазі?

Будь ласка, подивіться кліп мінімум 5-10 хвилин двічі та разом з другом дайте відповіді на запитання. Якщо необхідно, ви можете повертатися вперед і назад до певних моментів, на які ви хочете звернути більше уваги.

1. У якому контексті Мері порівнює автомобілі з людьми? Подумайте та обговоріть один з одним: які насправді відмінності в роботі з матеріальними та людськими ресурсами?
2. Що означає «залученість» у контексті роботи та які її переваги?

Уявіть, що ви обоє керуєте (малим) бізнесом із різноманітною командою (за статтю, соціально-культурним походженням, мовами, віком, навичками та вадами).

Ви помітили, що через зовнішні обмеження (наприклад, пандемія) залученість і рівень продуктивності ваших співробітників знизилися.

Проведіть мозковий штурм і подумайте разом про 1 захід і/або 1 стимул (немонетарний), які ви могли б запровадити, щоб заохотити своїх працівників до участі на робочому місці чи поза ним.

Опишіть усі деталі цієї стратегії та надішліть її в розділ «Зроби сам»!

If you want your content to be in the KIDS4ALLL gallery, please ask your educator to upload it in the work.it area.

Чи відчуваєте ви, що ваші вміння визнають і цінують ваші вчителі, батьки чи наставники?

- Що змушує вас відчувати себе так, а що ні?
- Чи впливає це на вашу мотивацію та залучення?

Поділіться своїми думками з другом і створіть листівку разом!

Порада: покажіть це своїм вчителям і батькам і скористайтеся нагодою, щоб поділитися з ними своєю точкою зору!

Download the free KIDS4ALLL app and your wish comes true!

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

Share postcards

Files must be less than **2 MB**.
Allowed file types: **gif jpg jpeg png**.