

## إدارة المشاركة



### مرحبًا بك في دليل إدارة المشاركة!

مرحبًا بك في دليل إدارة المشاركة! معنى إدارة المشاركة: الانتقال من أعلى إلى أسفل, ومن أسفل إلى أعلى. يتعلق الأمر بالمشاركة النشطة للشباب في مرحلة وضع المفاهيم والحوار المستمر معكم ومع أنفسهم. يتيح لك ذلك إنشاء مشروع يجمع بين الاهتمامات والاحتياجات المختلفة. ويجعل من السهل العثور على المشاكل وتعديل الديناميكيات.

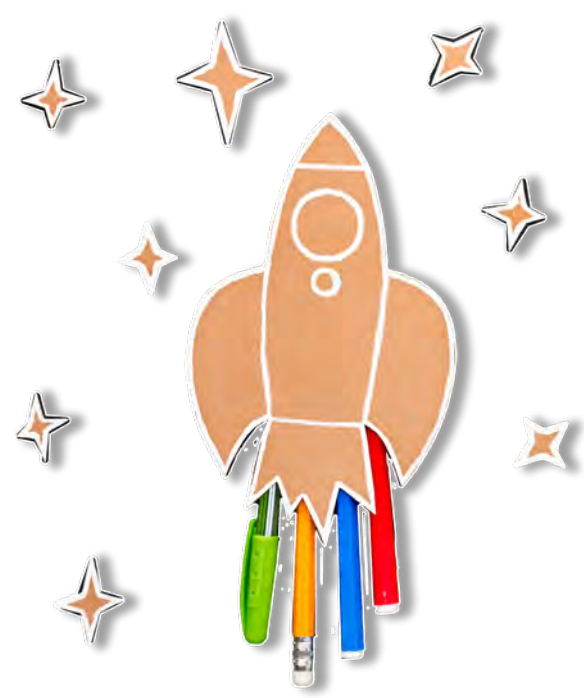
ستجعل الاستراتيجيات التالية الشباب يستمتعون بالمشاركة في المشروع من البداية إلى النهاية!

1. تأكد من أن بنية المشروع وأهدافه مناسبة لمجموعتك وأن محتواه هادف وفوائده واضحة. يجب تنظيمها بشكل فعال حتى لا يشعر الشباب بأن مواردهم تُهدر.

2. تعامل معهم على محمل الجد واجعلهم يشعرون بالراحة مع بعضهم البعض ، وأن يُسمع صوتهم ويقدرهم. دع روح الشراكة تستيقظ!

3. امنحهم الشعور بالحرية والاستقلال. ومع ذلك ، لا تزال أعمالهم بحاجة إلى التنسيق والتأزر.





4. قوي تقنهم بأنفسهم وجعلهم يشعرون بالكفاءة والقدرة على أداء أدوارهم.

عندما يصبح شبابك مبتكرين ومشاركين في المشروع ويضطلعون بأدوار ومسؤوليات أخرى ، سوف تتعرف عليهم من منظور مختلف ، وسوف يطورون مهاراتهم الأساسية مدى الحياة.

درجة المشاركة متغيرة ، ومع ذلك يمكنك التحكم فيها وتحديد درجة المشاركة المناسبة في مجموعة معينة. لا تتعجل ، خذ الأمر خطوة بخطوة ، في حال لم يكن الشباب أو أنت نفسك على دراية بهذا النهج.

في الواقع ، تتطلب التعريفات التشاركية كفاءة حوارية: بينما يمكن للمشاركين تطويرها ببساطة عن طريق العمل ، فأنت بحاجة إلى معرفة الأساسيات على الأقل مسبقًا.

لذا ، اقرأ البرنامج التعليمي التالي حول مطالبة الحوار!

