

Tilrettelegging



Tilrettelegg for inkluderende prosjekter!

Velkommen til denne opplæringen om tilrettelegging for inkluderende prosjekter!
Følg disse prinsippene for å få alle til å føle seg inkludert i et prosjekt:

1. Ha tillit!

Vær åpen for å lære nye ting og ha tillit:

Gode ledere går foran som et godt eksempel. De har en respektfull holdning, åpenhet og nysgjerrighet og innrømmer at voksne har mye å lære, de også!

Ha tillit til ungdommene ved å skape et prosjekt der de kan gi sitt beste og engasjere seg i kreative fagfellelæringsprosesser.

2. La deltakerne bestemme!

La hver deltaker bestemme sin kompetanse, interesser og behov:

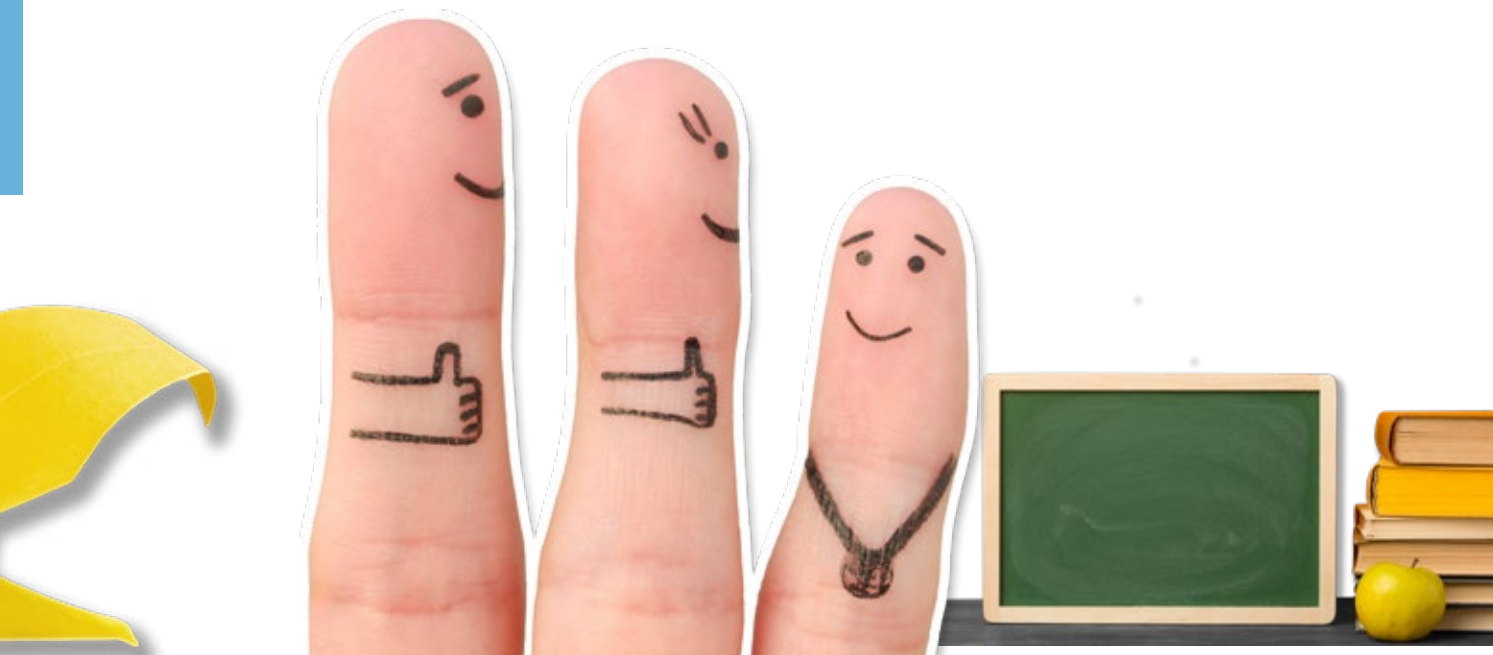
Inkludering betyr å ta hensyn til og erkjenne forskjeller, men se etter mulige gap mellom virkelighet og oppfatning. Å bygge en bevissthet om dine egne fordommer og stereotyper vil hjelpe deg med å kontrollere handlingene dine. Å være forutinntatt hindrer oss faktisk i å være like støttende overfor alle.

3. Vær en medpilot

Vær medpilot... fra baksetet!

Den rette balansen mellom å lede og la din egen dynamikk utvikle seg er en sentral utfordring for tilretteleggere. Vær synlig, men aldri dominerende. Hvis noe skjer som du ikke liker, ta det opp og hjelp ungdommene til å se utenfor deres horisont!





For å fremme deltakelse er det nyttig å vise bevisste tilretteleggende handlinger, for eksempel:

- Åpne og/eller lukkede spørsmål
- Teknikker for aktiv lytting, som verbale og ikke-verbale signaler, som uttrykker empati og interesse.
- Repetisjon av innhold og verbalisering av oppfattede følelser.
- Uttrykke en personlig mening, som kommentarer og komplimenter og.
- Plukke opp uttalelser fra deltakerne for å utdype sin fortelling ytterligere.
- Bruke overraskende eller provoserende uttalelser for å utfordre gruppen.

Med dialogisk holdning og tilretteleggingsteknikker kan du skape et ideelt inkluderende prosjekt!

