

# Всички ОС има пет измерения:

1. Покана за структуриране;
2. Как е подредено помещението и какви материали са необходими;
3. Как се разпределят дейностите;
4. Как се конфигурират групите;
5. Последователност от стъпки и разпределение на времето.



33-те освобождаващи структури бързо насърчават активното участие в групи с всякакъв размер, правейки възможно истинското приобщаване и „освобождаване“ на всички.

# Всички ОС се основават на следните принципи:

1. Приобщаване и освобождаване на всички
2. Показване на уважение към хората и местните решения
3. Изграждане на доверие в движение
4. Учене от неуспеха
5. Упражняване на самопознание в рамките на група
6. Увеличаване на свободата и на отговорността
7. Акцентиране върху възможностите: „Вярвай, преди да видиш!“
8. Творческото разрушение, даващо възможност за иновации
9. Включване със сериозно любопитство
10. Задължително предварително определяне на ясна цел



А този слон във Вашата стая  
ли е?